

PRINSIP-PRINSIP MANAJEMEN PENDIDIKAN DALAM HADIS

Hairul Hudaya

Fakultas Tarbiyah dan Keguruan IAIN Antasari Banjarmasin
Telp. (0511) 3252829, e-mail: hud_hud05@yahoo.com

Abstract

The Prophet Muhammad Saw has a great influence among his best friends. The influence was also felt in the field of management education. In management, there are four principles: planning, organizing, actuating and controlling. These four elements are then adopted in managing educational institutions which so called educational management. These four principles are also found in the prophetic spirit. In the beginning of the reign of the Prophet Muhammad in Medina, he launched a literacy program for the companions which was followed by the instructions to the particular person to learn certain science. The Prophet also established teaching and learning for all his followers. During the study, he often asked questions to know how far the companions' mastery of the material being taught. What the Prophet did can be categorized as a principle of prophetic management based education.

Kata kunci: Manajemen Pendidikan, *Planning, Organizing*

Pendahuluan

Menarik membaca analisis Michael Heart terkait penempatan Nabi Muhammad sebagai orang nomor satu paling berpengaruh di banding manusia lainnya yang pernah ada dan lahir di muka bumi. Sebagian bertanya, mengapa tidak Yesus yang ditempatkan diperingkat pertama? Bukankah umat Kristiani jumlahnya lebih banyak di banding umat Muslim. Saat buku tersebut ditulis, katanya, umat Kristiani berjumlah lebih dari 1 milyar sedang umat Muslim hanya berjumlah 500 juta. Bila dari segi jumlah pengikut mestinya Yesus menempati orang yang paling berpengaruh versi Hart karena memiliki banyak pengikut. Namun karena buku tersebut, menurutnya, membahas orang yang paling berpengaruh dan tidak pada jumlah pengikut maka jelas Nabi Muhammad lebih berpengaruh bagi pengikutnya di banding Yesus. Nabi Muhammad memainkan peran yang jauh lebih penting dalam perkembangan

Islam ketimbang Yesus dalam perkembangan Nasrani. Dalam Islam, Nabi Muhammad bertanggung jawab terhadap teologi Islam maupun prinsip moral dan etikanya di samping beliau juga berperan penting dalam menyebarkan Islam dan membentuk praktik religius. Berbeda dengan Kristen, Paulus lebih berperan dalam mengembangkan, menyebarkan dan menulis sebagian besar perjanjian Baru.¹

Pengaruh Nabi Muhammad tersebut juga sangat terasa dalam aspek pendidikan. Para sahabat sangat antusias dalam mengikuti pengajaran yang beliau berikan. Dikisahkan, misalnya, ‘Umar ibn al-Khaththab yang tidak ingin tertinggal satu pengajian pun dari Nabi sampai terpaksa bergiliran dengan tetangganya untuk menghadiri pengajian tersebut. Apabila ‘Umar hadir pada hari ini maka tetangganya hadir pada esok hari. Sesudah selesai pengajian, yang hadir pada saat itu memberitahu tentang materi yang disampaikan Nabi. Demikian pula sebaliknya. Ini menunjukkan bahwa kharisma, wibawa dan pengaruh Nabi sangat besar di mata sahabatnya.²

Dalam ilmu manajemen modern, keberhasilan seorang pemimpin tidak lepas dari kepiawannya dalam memanej dan mengelola seluruh potensi anggotanya. Penyebaran agama Islam yang begitu luas dengan berbasis pada literasi dan bukan keberhasilan Nabi dalam mendorong para sahabat untuk belajar. Padahal sebelum masa kenabian, masyarakat Arab dikenal sebagai masyarakat ummi yang tidak pandai baca tulis. Apabila keberhasilan pemimpin sangat ditentukan dengan kemampuan menajerialnya maka tentunya keberhasilan Nabi dalam bidang pengajaran mengandung unsur manajemen yang perlu diteliti sehingga diketahui bagaimana beliau memanejnya. Makalah ini berusaha mengkaji prinsip manajemen pendidikan Nabi yang terdapat dalam berbagai riwayat dengan menyandingkannya pada prinsip manajemen pendidikan modern.

Pengertian Manajemen

Kata manajemen berasal dari Bahasa Latin, yaitu dari asal kata *manus* yang berarti tangan dan *agere* yang berarti melakukan. Kata-kata itu digabung menjadi kata kerja manager yang artinya menangani. Manager diterjemahkan ke

¹Lihat, Michael H. Hart, *The 100: A Ranking of the Most Influential Persons in History*, diterjemahkan oleh Ken Ndaru dan M. Nurul Islam, 100 Tokoh Paling Berpengaruh di Dunia (Jakarta: Noura Books, 2012), h. 1-9.

²Lihat, Abu ‘Abdullah Muhammad ibn Isma’il al-Bukhari, *Shahih al-Bukhari* (Beirut: Dar Ibn Katsir, 2002/1423), h. 35.

dalam Bahasa Inggris dalam bentuk kata kerja *to manage* yang berarti mengurus, mengatur, melaksanakan dan mengelola. Dari kata tersebut muncul kata benda *management*, dan *manager* untuk orang yang melakukan kegiatan manajemen. Akhirnya, *management* diterjemahkan ke dalam Bahasa Indonesia menjadi manajemen atau pengelolaan. Manajemen sendiri, dalam Kamus Bahasa Indonesia, diartikan dengan ‘proses pemakaian sumber daya secara efektif untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan atau penggunaan sumber daya secara efektif untuk mencapai sasaran.’³ Menurut Parker, pengertian manajemen ialah seni melaksanakan pekerjaan melalui orang-orang. Adapun pengertian manajemen dalam arti luas adalah perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian (P4) sumber daya organisasi untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien.⁴

Pada prinsipnya, dasar manajemen terdiri dari perencanaan (*planning*), perorganisasian (*organizing*), penggerakan (*actuating*) dan pengawasan (*controlling*). Berikut adalah penjelasan masing-masing prinsip manajemen tersebut.

Perencanaan menurut G.R. Terry adalah kegiatan memilih dan menghubungkan fakta dan menggunakan sejumlah asumsi mengenai masa datang dengan jalan menggambarkan dan merumuskan kegiatan-kegiatan yang diperlukan untuk mencapai hasil yang diinginkan. Louis A. Allen mendefinisikan perencanaan dengan menentukan serangkaian tindakan untuk mencapai hasil yang diinginkan. Dari kedua definisi tersebut dapat dipahami bahwa perencanaan merupakan pekerjaan mental untuk memilih sasaran, kebijakan, prosedur dan program yang diperlukan untuk mencapai apa yang diinginkan pada masa yang akan datang.⁵ Berdasarkan definisi tersebut ada beberapa unsur dalam perencanaan: (1) sejumlah kegiatan yang ditetapkan sebelumnya, (2) adanya proses, (3) hasil yang ingin dicapai, dan (4) menyangkut masa depan dalam waktu tertentu.⁶

Organisasi berasal dari bahasa Latin, *organum* yang berarti alat, bagian, anggota badan. Menurut Handoko, pengorganisasian adalah 1) penentuan sumber daya dan kegiatan yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan organisasi;

³Pusat Bahasa Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Bahasa Indonesia* (Jakarta: Pusat Bahasa, 2008), h. 979.

⁴Husaini Usman, *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan* (Ed. 3; Jakarta: Bumi Aksara, 2011), h. 5.

⁵Syahrizal Abbas, *Manajemen Perguruan Tinggi Beberapa Catatan* (Cet. 2; Jakarta: Kencana, 2009), h. 97.

⁶Husaini Usman, *Manajemen ...*, h. 66.

2) proses perancangan dan pengembangan suatu organisasi yang akan dapat membawa hal-hal tersebut ke arah tujuan; 3) penugasan tanggung jawab tertentu; 4) pendelegasian wewenang yang diperlukan kepada individu-individu untuk melaksanakan tugas-tugasnya. Menurut Sutarto, organisasi adalah kumpulan orang, proses pembagian kerja, dan system kerja sama atau system social.⁷ Pengorganisasian berfungsi untuk mengisi staf yang sesuai dengan tugas dan kedudukannya.⁸

Ada beberapa prinsip yang digunakan dalam melakukan kegiatan pengorganisasian, di antaranya adalah: (1) Prinsip perumusan tujuan secara jelas dan tepat; (2) Prinsip departementalisasi dan pembagian kerja; (3) Prinsip pelimpahan wewenang; (4) Prinsip kesatuan perintah; (5) Prinsip jenjang organisasi; (6) Prinsip kesinambungan dan keseimbangan; (7) Prinsip kelenturan; (8) Prinsip koordinasi; (9) Prinsip rentangan pengawasan.⁹

Penggerakan (*actuating*). Menurut G.R. Terry pengorganisasian atau pergerakan adalah tindakan mengusahakan hubungan kelakuan yang efektif antara orang-orang, sehingga mereka dapat bekerjasama secara efisien. Menurut Manullang, pengorganisasian adalah suatu proses pembagian pekerjaan, pembatasan tugas-tugas dan tanggung jawab serta wewenang dan penetapan hubungan antar unsur organisasi, sehingga memungkinkan orang dapat bekerja bersama-sama se-efektif mungkin untuk mencapai tujuan. Dengan demikian dapat dipahami bahwa pengorganisasian adalah perbuatan diferensiasi tugas-tugas dan jalinan hubungan kerja dalam suatu organisasi.¹⁰

Pengawasan adalah pengamatan dan pengukuran, apakah pelaksanaan dan hasil kerja sudah sesuai dengan perencanaan atau tidak. G.R. Terry menjelaskan bahwa pengawasan sebagai suatu proses penentuan, apa yang harus dicapai yaitu standar, apa yang sedang dilakukan yaitu pelaksanaan, menilai pelaksanaan dan apabila perlu melakukan perbaikan-perbaikan, sehingga pelaksanaan sesuai dengan rencana yaitu selaras dengan standar. Definisi GR. Terry menggambarkan bahwa pengawasan memiliki keterkaitan langsung

⁷*Ibid.*, h. 146.

⁸Syahrizal Abbas, *Manajemen Perguruan Tinggi ...*, h. 100.

⁹Piet Sahertian, *Dimensi-dimensi Administrasi Pendidikan di Sekolah* (Surabaya: Usaha Nasional, t.th.), h. 315-319. Bandingkan dengan Yusak Burhanuddin yang menyebutkan asas organisasi 1. Harus profesional; 2. Pembagian kerja; 3. Pelimpahan wewenang; rentang control; 5. Kesatuan perintah; dan 6. Fleksibel. Lihat, Yusak Burhanuddin, *Administrasi Pendidikan* (Bandung: Pustaka Setia, 1998), h. 55-56.

¹⁰Syahrizal Abbas, *Manajemen Perguruan Tinggi ...*, h. 101.

dengan perencanaan. Pengawasan baru dapat dilakukan bila telah ada perencanaan sebelumnya.¹¹

Manajemen Pendidikan

Apa yang dimaksud dengan manajemen pendidikan dan apa saja cakupannya? Dalam Undang-undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sisdiknas, Pasal 1 ayat (1), dinyatakan bahwa “Pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan dirinya, masyarakat, bangsa dan negara.”¹²

Apabila pengertian di atas dipahami dari aspek manajemen yang mencakup rencana, tindakan, dan hasil yang akan dicapai maka ungkapan ‘usaha sadar dan terencana’ menunjukkan adanya rencana melakukan usaha pendidikan dengan cara yang sadar. Tindakan terencana tentunya disertai dengan proses pembelajaran berupa ‘suasana belajar dan proses pembelajaran’ yang kondusif dengan satu tujuan utama adalah peningkatan spiritual, intelektual, emosional, akhlak mulia, keahlian dan kebangsaan.

Ada banyak pengertian manajemen pendidikan yang diajukan para ahli, diantaranya adalah bahwa manajemen pendidikan didefinisikan sebagai seni dan ilmu mengelola sumber daya pendidikan mencapai tujuan pendidikan secara efektif dan efisien. Yang lain mendefinisikan manajemen pendidikan sebagai proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian sumber daya pendidikan untuk mencapai tujuan pendidikan secara efektif, efisien, mandiri, dan akuntabel.¹³

Berdasarkan pengertian di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa manajemen pendidikan merupakan sebuah upaya secara sadar dan terencana dalam mengelola sumber daya manusia di bidang pendidikan. Apabila pengertian ini yang digunakan maka bahasan tentang praktik manajemen pendidikan kenabian diarahkan pada pelacakan tentang kebijakan-kebijakan Nabi saw. yang mengarah pada pengembangan sumber daya manusia dalam bidang pendidikan melalui empat prinsip dasar manajemen, yakni: planning, organizing, actuating dan controlling. Untuk mendapatkan gambaran yang jelas

¹¹*Ibid.* h. 102.

¹²Undang-undang Sistem Pendidikan Nasional

¹³Husaini Usman, *Manajemen ...*, h. 12.

mengenai inti dari keempat prinsip manajemen tersebut, ringkasan berikut barangkali akan membantu menggambarannya.

Planning	→	what
Organizing	→	who
Actuating	→	action
Controlling	→	check

Hadis-hadis Tentang Manajemen Pendidikan

Pada dasarnya, hadis tidak menyediakan bentuk operasional dan praktis mengenai manajemen pendidikan. Namun demikian, prinsip-prinsip manajemen sebagaimana yang dijelaskan para ahli tentang manajemen atau administrasi dapat dilacak semangat dan prinsipnya dalam hadis dan praktik Nabi. Hal ini dapat dipahami karena, meski Nabi saw. menyatakan sebagai 'guru'¹⁴ bagi umat manusia namun beliau tidak diutus untuk membangun dan mendirikan sekolah dengan manajemen seperti yang ada saat ini.

Sebagaimana dijelaskan sebelumnya bahwa ada empat prinsip dasar dalam manajemen atau manajemen pendidikan, yakni: 1. Planning (perencanaan); 2. Organizing (mengorganisasi); 3. Actuating (menggerakkan); 4. Controlling (mengawasi). Hadis berikut akan mengemukakan keempat prinsip tersebut, meskipun barangkali: *pertama*, boleh jadi hadis ini tidak menunjukkan secara eksplisit mengenai makna manajemen pendidikan namun setidaknya memiliki esensi dan semangat yang sama. *Kedua*, apabila keempat prinsip manajemen pendidikan tersebut merupakan satu kesatuan utuh yang saling terkait maka dalam hadis atau praktik kenabian berikut hanyalah fragmen peristiwa yang terpisah antara satu kasus dengan yang lainnya. Sehingga tidak bisa dikatakan sebagai manajemen pendidikan murni dan utuh dalam dunia pendidikan. Berikut adalah praktik Nabi saw. terkait manajemen pendidikan.

1. Planning

Pertanyaan mendasarnya adalah apa yang menjadi planning Nabi saw. berkenaan dengan pendidikan setelah hijrah beliau ke Madinah? Sebelum

¹⁴Dalam sebuah riwayat dinyatakan bahwa ketika Nabi saw. memasuki masjid beliau menemukan dua kelompok orang di dalamnya. Satu kelompok membaca Alquran dan berdoa sedang kelompok lain belajar dan mengajarkan ilmu. Lalu Rasul bersabda: 'Keduanya baik. Mereka yang membaca Alquran dan berdoa boleh jadi dikabulkan atau ditolak doanya sedang mereka yang belajar dan mengajarkan ilmu maka saya diutus sebagai seorang pengajar. Meski demikian, hadis tersebut dinilai daif oleh al-Albani. Lihat, Abu 'Abdullah Muhammad ibn Yazid al-Qazwini, *Sunan Ibn Majah, ditabqiq* oleh Muhammad Fu'ad 'Abd al-Baqi, juz 1 (t.p.: Dar Ihya al-Kutub al-'Arabiyyah, t.th.), h. 83.

datangnya Islam, bangsa Arab dikenal dengan bangsa yang ummi, tidak bisa membaca dan menulis. Data tentang keumman masyarakat Arab dapat diperoleh baik dari Alquran, hadis maupun sejarah. Dalam Q.S. al-Jumu'ah/62: 2, misalnya, Alquran menggambarkan umminya masyarakat Arab dengan:

هُوَ الَّذِي بَعَثَ فِي الْأُمِّيِّينَ رَسُولًا مِنْهُمْ يَتْلُو عَلَيْهِمْ آيَاتِهِ وَيُزَكِّيهِمْ وَيُعَلِّمُهُمُ الْكِتَابَ وَالْحِكْمَةَ وَإِنْ كَانُوا مِنْ قَبْلُ لَفِي ضَلَالٍ مُبِينٍ

Artinya:

Dia-lah yang mengutus kepada kaum yang buta huruf seorang Rasul di antara mereka, yang membacakan ayat-ayat-Nya kepada mereka, mensucikan mereka dan mengajarkan mereka Kitab dan Hikmah (As Sunnah). Dan sesungguhnya mereka sebelumnya benar-benar dalam kesesatan yang nyata

Kata '*al-ummi*' menurut para mufassir berarti tidak dapat membaca dan menulis¹⁵ atau dapat membaca tetapi tidak bisa menulis.¹⁶ Makna tersebut dipertegas dengan hadis Nabi yang memaknainya dengan 'tidak bisa menulis dan berhitung. Riwayat al-Bukhari, Muslim, Abu Dawud, al-Nasa'i dan Ahmad, memuat hadis tentang hal itu.

... حَدَّثَنَا سَعِيدُ بْنُ عَمْرٍو أَنَّهُ سَمِعَ ابْنَ عُمَرَ - رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُمَا - عَنِ النَّبِيِّ - صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ - أَنَّهُ قَالَ «
 إِنَّا أُمَّةٌ أُمِّيَّةٌ ، لَا نَكْتُبُ وَلَا نَحْسِبُ الشَّهْرَ هَكَذَا وَهَكَذَا . يَعْني مَرَّةً تِسْعَةً وَعِشْرِينَ ، وَمَرَّةً ثَلَاثِينَ .¹⁷

Artinya:

... Diriwayatkan dari Sa'id ibn 'Amr bahwa ia mendengar Ibn 'Umar r.a. dari Nabi saw. bersabda: 'Kami umat yang ummi, tidak dapat menulis dan menghitung. Satu bulan adalah begini, begini, yakni kadang 29 dan terkadang 30 hari.

Data sejarah juga menunjukkan bahwa masyarakat Madinah di mana pemerintah Islam awal dibangun merupakan masyarakat yang buta huruf, yakni tidak dapat membaca atau menulis. Ahmad Amin, misalnya, menyatakan bahwa

¹⁵Ibn 'Asyur, *al-Tabrir wa al-Tamwir*, juz 15, al-Maktabah al-Syamilah al-Isdar al-Tsani, h. 74.

¹⁶Muhammad ibn Ahmad ibn Abi Bakar al-Qurthubi, *al-Jami' li Ahkam al-Qur'an*, ditabqiq oleh 'Abdullah ibn 'Abd al-Muhsin al-Turki, juz 20 (Beirut: Muassasah al-Risalah, 2006/1427), h. 452. Lihat, Syihab al-Din al-Sayyid Mahmud al-Alusi, *Rub al-Ma'ani*, juz 28 (Beirut: Dar Ihya al-Turats al-'Arabi, t.th.), h. 93.

¹⁷Al-Bukhari, *op. cit.*, h. 460.

ketika Islam lahir, kalangan kaum Quraish yang bisa menulis hanya berjumlah 17 orang.¹⁸ Sedang di kalangan perempuan jumlah lebih sedikit lagi.¹⁹ Apabila kondisi suku Quraish yang berada di wilayah Hijaz yang terkenal pandai dalam berdagang hanya terdapat 17 orang yang pandai membaca menulis maka wajar apabila kabilah di luar mereka lebih sedikit lagi yang bisa membaca dan menulis.²⁰ Meski mayoritas masyarakat Arab berada dalam keadaan ummi, menurut Ibn Hajar, bukan berarti bahwa di antara mereka tidak ada yang bisa sama sekali menulis atau menghitung. Hanya saja jumlah mereka yang bisa menulis sangat sedikit.²¹

Kondisi mayoritas masyarakat yang buta huruf ini tentunya tidak mendukung bagi kemajuan dan perkembangan pemerintahan Islam yang baru ditegakkan di Madinah serta menghambat penyebaran ajaran Islam.

Menurut Ahmad Amin, ada beberapa alasan mengapa membaca dan menulis menjadi penting bagi umat Islam saat itu. *Pertama*, penyebaran agama Islam memerlukan para pembaca dan penulis. Ketika ayat Alquran ditulis maka mereka yang pandai membaca akan membacakan kepada yang tidak bisa membaca. *Kedua*, Islam menyebarkan ajaran-ajaran yang ada pada masa Nabi sebelumnya kepada masyarakat Arab. Selain itu, Islam juga menjelaskan hukum tentang nikah, talak, aturan hidup bermasyarakat dan ekonomi.²² *Ketiga*, menurut penulis, pemerintahan Islam yang baru perlu melakukan kontak dengan para penguasa di luar Arab baik dalam kerangka mengenalkan Islam maupun menginformasikan hadirnya pemerintahan baru di Arab sehingga memerlukan sekretaris yang handal untuk menulis, membaca atau menjawab surat-surat yang dikirimkan para penguasa ke negara Islam. *Keempat*, Alquran yang diturunkan kepada Nabi saw. tidak hanya dihafal tetapi juga beliau ingin

¹⁸Mereka adalah 'Umar ibn al-Khaththab, 'Ali ibn Abi Thalib, 'Utsman ibn 'Affan, Abu 'Ubaidah ibn al-Jarrah, Thalhah, Yazid ibn Abi Sufyan, Abu Huzafah ibn 'Utbah, Hatib ibn 'Amar, Abu Salamah ibn 'Abd al-Asad al-Makhzumi, Aban ibn Sa'id, Khalid ibn Sa'id, 'Abdullah ibn Sa'id, Huwaitib ibn 'Abd al-'Uzza, Abu Sufyan ibn Harb, Mu'awiyah ibn Abu Sufyan, Juhaim ibn al-Shalat dan al-'Ala ibn al-Hadrami. Lihat, Ahmad Amin, *Fajr al-Islam*, h. 140.

¹⁹Di antara perempuan yang pandai menulis atau membaca adalah Hafshah dan Ummu Kultsum, al-Syifa binti 'Abdullah al-'Adawiyah, sedang 'Aisyah hanya bisa membaca dan tidak bisa menulis, demikian juga Ummu Salamah. Lihat, *Ibid*.

²⁰Ahmad Amin, *Fajr al-Islam* (Beirut: Dar al-Kitab al-'Arabi, t.th.), h. 140.

²¹Ahmad ibn 'Ali ibn Hajar al-'Asqalani, *Fath al-Bary*, ditabqiq oleh 'Abd al-Qadir Syaibah al-Hamd, juz 4 (Riyadh: 'Abd al-Aziz Ali Sa'ud, t.th.), h. 151.

²²Ahmad Amin, *Fajr al-Islam ...*, h. 141.

agar ayat tersebut ditulis oleh para sahabat khusus penulis Alquran.²³ Saat pertama datang ke Madinah, orang pertama yang diminta Rasul menulis adalah Ubay ibn Ka'ab al-Anshari dan jika ia tidak datang beliau akan memanggil Zayd ibn Tsabit al-Anshari.²⁴

Dengan kondisi ini, menurut penulis, *planning* utama dan mendesak yang akan dilakukan Nabi saw. berkenaan dengan pemerintah baru Islam adalah terkait persoalan pendidikan terutama pengentasan buta huruf di kalangan sahabat. Ada beberapa langkah yang diambil Nabi saw. berkenaan dengan hal tersebut. *Pertama*, menjadikan pengajaran membaca dan menulis sebagai bagian bentuk tebusan bagi tawanan perang terutama tawanan perang Badar.²⁵ Ibn Sa'ad, misalnya, memuat peristiwa tersebut dalam riwayat berikut:

أخبرنا الفضل بن دكين، أخبرنا إسرائيل عن جابر عن عامر قال: أسر رسول الله، صلى الله عليه وسلم، يوم بدر سبعين أسيراً، وكان يفادي بهم على قدر أموالهم، وكان أهل مكة يكتبون وأهل المدينة لا يكتبون، فمن لم يكن له فداء دفع إليه عشرة غلمان من غلمان المدينة فعلمهم، فإذا حذقوا فهو فداؤه.²⁶

Artinya:

... Dari 'Amir berkata: Rasulullah saw. menawan 70 orang tawanan perang Badar dan mereka dapat menebus berdasarkan harta yang dimiliki. Selain itu, orang-orang Makkah pandai menulis sedang orang Madinah tidak pandai. Maka siapa yang tidak dapat menebus dirinya

²³Di antara sahabat yang diperintahkan untuk menulis Alquran adalah Abu Bakar (Muhajirin), 'Umar ibn al-Khaththab (Muhajirin), 'Utsman ibn 'Affan (Muhajirin), 'Ali ibn Abi Thalib (Muhajirin), Mu'awiyah ibn Abu Sufyan (Muhajirin), Aban ibn Sa'id (Muhajirin), Khalid ibn Sa'id (Muhajirin), Ubay ibn Ka'ab (Ansar), Zayd ibn Tsabit (Ansar), Tsabit ibn Qays (Ansar) dan lainnya. Lihat, Muhammad 'Abd al-Azhim al-Zarqani, *Manabil al-Ṭrfan fī 'Ulum al-Qur'an*, ditabqiq oleh Fawwaz Ahmad Zamrali, juz 1 (Beirut: Dar al-Kitab al-'Arabi, 1995/1415), h. 202.

²⁴Ahmad Amin, *Fajr al-Islam...*

²⁵Ketika Nabi saw. bermusyawarah dengan beberapa sahabat terkait perlakuan atas tawanan perang Badar, Abu Bakar mengusulkan agar mereka membayar fidyah sesuai dengan kemampuan mereka dari 4000 sampai 1000 auqiyah (diriwayat lain dirham) sedang 'Umar mengusulkan agar mereka dibunuh. Nabi kemudian mengikuti saran Abu Bakar. Keputusan Nabi saw. tersebut keliru karena kemudian turun ayat yang menegur beliau. Lihat, Muslim, *op. cit.*, h. 969. Lihat, Shafiy al-Din al-Mubarakfuri, *al-Rahiq al-Makhtum* (t.tp.: Maktabah Nur al-Islam, t.th.), h. 180.

²⁶Muhammad ibn Sa'ad Mani' al-Zuhri, *Kitab al-Thabaqat al-Kubra*, ditabqiq oleh 'Ali Muhammad 'Umar, juz 2 (Kairo: Maktabah al-Khanzi, 2001/1421), h. 20. Lihat, Shafiy al-Din, *al-Rahiq al-Makhtum ...*, h. 180.

dengan uang dapat menggantinya dengan mengajarkan 10 anak Madinah hingga mereka pandai..

Kedua, Nabi saw. memerintahkan sahabat tertentu, seperti Zayd ibn Tsabit untuk mempelajari bahasa Ibrani/Yahudi dan bahasa Suryani. Penjelasan lebih lanjut mengenai hal ini akan diuraikan pada bahasan berikut.

Perintah dan dorongan Nabi saw. untuk belajar membaca dan menulis pada akhirnya menghasilkan banyak sahabat yang pandai membaca dan menulis. Pada perang Yamamah tahun 12 H, atau dua tahun setelah wafatnya Rasulullah, dimana terjadi peperangan melawan mereka yang murtad pengikut Musailamah al-Kazzab, misalnya, dinyatakan bahwa sebanyak 70 orang penghafal dan pembaca (*al-qurra*) Alquran terbunuh bahkan sebagian menyebutkan berjumlah 500 orang.²⁷ Kata '*al-qurra*' tersebut dipahami sebagai mereka yang mampu membaca.

Meski penulis belum menemukan data berapa jumlah sahabat yang mampu membaca dan menulis di akhir masa kenabian sebagai bagian dari gerakan pementasan buta huruf, informasi mereka yang terbunuh pada perang Yamamah di atas setidaknya menunjukkan adanya peningkatan jumlah mereka yang mampu membaca dan menulis di kalangan sahabat. Pengajaran membaca dan menulis menjadi pondasi bagi perkembangan pemerintahan Islam dan kemajuan peradaban Muslim selanjutnya sehingga tepat apabila Nabi saw. menjadikannya salah satu *planning* utama saat awal membangun pemerintahan Islam. Dengan keberhasilan program tersebut maka dapat dinyatakan bahwa Nabi saw. menjadi pelopor gerakan pemberantasan buta huruf pertama dalam sejarah peradaban dunia. Dan yang terpenting adalah bahwa dalam kerangka menjalankan dan mendukung roda pemerintahan Islam, Nabi saw. memiliki *planning* yang jelas dalam bidang pendidikan.

2. Organizing (mengorganisasi)

Mengorganisasi dipahami oleh para ahli manajemen sebagai menempatkan orang tertentu pada posisi dan jabatan yang tepat sehingga tujuan dan target organisasi dapat tercapai. Dalam praktiknya, Nabi sering melakukan prinsip tersebut. Dalam dunia pendidikan, misalnya, beliau memerintahkan Zaid ibn Tsabit untuk belajar bahasa Ibrani, bahasanya umat Yahudi, dan bahasa Suryani dan tidak memerintahkan sahabat lainnya. Padahal pada saat itu sudah ada beberapa orang sahabat yang pandai membaca dan menulis yang masuk dalam jajaran para penulis wahyu. Namun demikian, Nabi saw. hanya memilih Zayd ibn Tsabit dan tidak yang lain. Dalam keputusannya

²⁷Al-Zarqani, *Manabil al-'Irfan ...*, h. 205.

tersebut, Nabi saw. tidak keliru karena Zayd mampu mempelajari bahasa Ibrani dan Suryani dalam 7 hari dan sebagian riwayat setengah bulan. Riwayat dan hadis berikut menunjukkan hal itu.

أخبرنا يحيى بن عيسى الرملي، أخبرنا الأعمش عن ثابت بن عبيد الله عن زيد بن ثابت قال: قال لي رسول الله، صلى الله عليه وسلم: إنه يأتيك كتب من أناس لا أحب أن يقرأها أحد فهل تستطيع أن تعلم كتاب العبرانية أو قال السريانية؟ فقلت: نعم! قال: فتعلمتها في سبع عشرة ليلة.²⁸

Artinya:

... Dari Zayd ibn Tsabit berkata: Rasulullah saw. berkata kepadaku: ‘Telah datang kepadaku surat dari masyarakat luar dan aku tidak suka seorang pun membacanya maka bisakah kamu mempelajari bahasa Ibrani atau Suryani (Siria)? Zayd menjawab: ‘Ya’. Ia lalu mengatakan: ‘Saya mampu mempelajarinya dalam 7 malam.

Dalam riwayat al-Tirmizi, misalnya, dinyatakan:

حَدَّثَنَا عَلِيُّ بْنُ حُجْرٍ أَخْبَرَنَا عَبْدُ الرَّحْمَنِ بْنُ أَبِي الزُّنَادِ عَنْ أَبِيهِ عَنْ خَارِجَةَ بِنِ زَيْدِ بْنِ ثَابِتٍ عَنْ أَبِيهِ زَيْدِ بْنِ ثَابِتٍ قَالَ أَمَرَنِي رَسُولُ اللَّهِ -صلى الله عليه وسلم- أَنْ أَتَعَلَّمَ لَهُ كَلِمَاتٍ كِتَابِ يَهُودَ. قَالَ «إِنِّي وَاللَّهِ مَا أَمَرْتُ يَهُودَ عَلَى كِتَابٍ». قَالَ فَمَا مَرَّ بِي نَصْفُ شَهْرٍ حَتَّى تَعَلَّمْتُهُ لَهُ قَالَ فَلَمَّا تَعَلَّمْتُهُ كَانَ إِذَا كَتَبَ إِلَيَّ يَهُودَ كَتَبْتُ إِلَيْهِمْ وَإِذَا كَتَبُوا إِلَيَّ قَرَأْتُ لَهُ كِتَابَهُمْ. قَالَ أَبُو عِيْسَى هَذَا حَدِيثٌ حَسَنٌ صَحِيحٌ.²⁹

Artinya:

... Dari Zayd ibn Tsabit berkata: Rasulullah saw. memerintahkanku untuk belajar bahasa Yahudi. Beliau bersabda: ‘Sungguh, demi Allah, saya tidak percaya kepada orang Yahudi untuk membacakan surat (yang dikirim dalam bahasa mereka atau Ibrani). Zayd berkata: ‘Tidak lebih dari setengah bulan saya telah menguasainya sehingga apabila beliau berkirim surat kepada orang Yahudi maka saya lah yang menuliskannya dan apabila mereka mengirim surat untuk Nabi saw. maka sayalah yang membacakannya untuk beliau.

Dalam hal ini, Rasulullah tidak hanya memerintahkan sahabatnya untuk mempelajari ilmu syari’ah yang diambil dari Alquran dan hadis namun memerintahkan juga untuk mengkaji ilmu yang mendatangkan manfaat bagi kaum Muslim secara umum. Selain itu, perintah Nabi kepada Zayd ini disesuaikan dengan kemampuan dan kecakapan Zayd. Pada waktu pertama kali

²⁸Ibn Sa’ad, *op. cit.*, juz 2, h. 309.

²⁹Muhammad ibn ‘Isa ibn Surah al-Tirmizi, *Sunan al-Tirmizi*, dita’liq oleh Muhammad Nashr al-Din al-Albani (Riyad}: Maktabah al-Ma’arif, t.th.), h. 611.

Nabi sampai di Madinah beliau mendengar Zayd ibn Tsabit hafal lebih dari sepuluh ayat padahal ia masih kecil dan Nabi kagum dengan kemampuan Zayd tersebut sehingga beliau memerintahkannya untuk mempelajari bahasa Ibrani.³⁰

Fakta ini menunjukkan bahwa Nabi saw. mengetahui potensi yang dimiliki masing-masing sahabat dan menempatkan mereka sesuai dengan bakat, potensi dan kemampuannya. Penempatan seseorang berdasarkan kemampuannya ini menunjukkan bahwa Nabi saw. adalah seorang manajer dan organisatoris ulung yang tidak hanya menempatkan sahabat pada tempat yang tepat namun apa yang menjadi tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik.

Ada kasus lain yang menunjukkan bahwa Nabi memahami betul potensi sahabat beliau dalam kepemimpinan dan menempatkannya pada tempat yang tepat demi tercapainya apa yang menjadi tujuan organisasi. Dalam kasus Abu Dzar yang meminta jabatan kepada Nabi namun beliau tidak memberikannya dengan alasan bahwa Abu Dzar tidak berkompeten dalam hal itu. Hadis tersebut berbunyi:

حَدَّثَنَا عَبْدُ الْمَلِكِ بْنُ شُعَيْبٍ بْنُ اللَّيْثِ حَدَّثَنِي أَبِي شُعَيْبُ بْنُ اللَّيْثِ حَدَّثَنِي اللَّيْثُ بْنُ سَعْدٍ حَدَّثَنِي يَزِيدُ بْنُ أَبِي حَبِيبٍ عَنْ بُكَيْرِ بْنِ عَمْرٍو عَنِ الْحَارِثِ بْنِ يَزِيدَ الْحَضْرَمِيِّ عَنِ ابْنِ حُجَيْرَةَ الْأَكْبَرِ عَنْ أَبِي ذَرٍّ قَالَ قُلْتُ يَا رَسُولَ اللَّهِ أَلَا تَسْتَعْمِلُنِي قَالَ فَضْرَبَ يَدَيْهِ عَلَى مَنْكِبِي ثُمَّ قَالَ « يَا أَبَا ذَرٍّ إِنَّكَ ضَعِيفٌ وَإِنَّهَا أَمَانَةٌ وَإِنَّهَا يَوْمَ الْقِيَامَةِ حَزِيٌّ وَنَدَامَةٌ إِلَّا مَنْ أَخَذَهَا بِحَقِّهَا وَأَدَّى الَّذِي عَلَيْهِ فِيهَا ».³¹

Artinya:

... Dari Abu Dzar ia berkata, saya berkata: ‘Wahai Rasulullah mengapa engkau tidak angkat aku sebagai pejabatmu. Lalu Nabi menepuk pundaknya seraya bersabda: ‘Wahai Abu Dzar, kamu orangnya **lemah** sedang jabatan adalah amanah yang menjadi kehinaan dan penyesalan di hari kiamat kecuali bagi mereka yang mendudukinya secara benar (tepat) dan menjalankannya dengan benar.

Menurut al-Nawawi, hadis ini menunjukkan bahwa kehinaan dan penyesalan akan menimpa mereka yang tidak memiliki kompetensi dalam memimpin atau mereka yang berkompeten namun tidak dapat berlaku adil maka pada hari kiamat dihinakan dan menyesalinya. Namun bagi mereka yang mampu mengemban kepemimpinan dan berlaku adil dalam menjalankannya maka ini merupakan kemuliaan yang besar sebagaimana yang termuat dalam

³⁰Sa'id Isma'il 'Ali, *al-Sunnah al-Nabawiyah: Ru'yah Tarbawiyah* (Kairo: Dar al-Fikr al-'Arabi, 2002/1423), h. 243.

³¹Muslim ibn al-Hajjaj, *op. cit.*, h. 1015.

hadis bahwa mereka termasuk tujuh orang yang mendapat perlindungan di hari kiamat.³²

Bagaimana sesungguhnya profil Abu Dzar sehingga Nabi saw. menolaknya menjadi pejabat pemerintah? Dalam hadis dan kitab-kitab sejarah disebutkan bahwa Abu Dzar dikenal sebagai seorang pemberani dalam mengungkapkan dan mengatakan kebenaran meskipun nyawa menjadi taruhannya. Keberanian Abu Dzar tergambar dalam banyak riwayat, berikut:

Pertama, ia termasuk orang yang pertama masuk Islam dan menyatakan keislamannya secara terbuka di depan Ka'bah sehingga dipukul banyak orang sampai jatuh dan diselamatkan 'Abbas. Perbuatan tersebut ia ulangi kembali esok harinya dan mendapat perlakuan yang sama.³³

Kedua, ia tetap memberi fatwa meski telah dilarang oleh penguasa. Diriwayakan, ketika Abu Dzar ditanya oleh seseorang: 'Bukankah Amir al-Mu'minin melarangmu untuk memberi fatwa? Abu Dzar lantas menjawab: 'Demi Allah, sekiranya kalian meletakkan pedang di tenggorokanku agar aku tidak mengucapkan apa yang ku dengar dari Rasulullah niscaya ku akan mengatakan sebelum pedang itu menembus leherku'.³⁴

Ketiga, ia diasingkan oleh Khalifah 'Utsman ibn 'Affan ke daerah Rabadzah disebabkan berselisih dengan Mu'awiyah mengenai ayat '*wa alladzina yaknizuna al-dzabaha* (al-Bara'ah ayat 34).³⁵

Berbagai rekam jejak peristiwa tersebut menunjukkan bahwa Abu Dzar merupakan seorang sahabat pemberani dan tidak merasa takut meski berseberangan pendapat dengan pemimpin dan siap menanggung resiko yang besar atas sikapnya itu. Sikap ini menunjukkan bukti akan keberanian dan keteguhan Abu Dzar dalam mengemukakan pendapat meski menanggung resiko besar. Keberanian ini tentunya merupakan modal penting bagi seseorang

³²Al-Imam al-Nawawi, *Shahih Muslim bi Syarh al-Nawawi*, juz 12 (Mesir: al-Mathba'ah al-Mishriyyah, 1930/1349), h. 210. Lihat, 'Iyadh ibn Musa ibn 'Iyadh al-Yahshabi, *Ikmal al-Mu'lim bi Fawaid Muslim*, ditahqiq oleh Yahya Isma'il, juz 6 (Mesir: Dar al-Wafa, 1998/1419), h. 225.

³³Ahmad ibn 'Ali al-'Asqalani, *al-Isbab fi Tamyiz al-Shabab*, ditahqiq oleh Thaha Muhammad al-Zaini, juz 11 (Kairo: Maktabah Ibn Taimiyah, 1993/1412), h. 120.

³⁴Ibn Sa'ad, *op. cit.*, juz 2, h. 305.

³⁵Ali ibn Ahmad al-Wahidi al-Naisaburi, *Asbab al-Nuzul*, ditakhrij oleh 'Isham ibn 'Abd al-Muhsin al-Humaidan (Saudi: Dar al-Ishlah, 1992/1412), h. 243. Lihat, Al-Bukhari, *op. cit.*, h. 341.

untuk menjadi pemimpin.³⁶ Namun demikian, Nabi tetap tidak memberinya jabatan tertentu dalam pemerintahan.

Menurut al-Qurthubi, sebagaimana dikutip Ibn al-Allan dalam *Dalil al-Falihin*, kelemahan Abu Dzar terletak pada kepribadiannya yang cenderung kepada hidup asketik (zuhud) dan kurang memperhatikan urusan duniawi. Atas dasar ini, Rasulullah saw. menasehatinya agar tidak meminta jabatan tersebut.³⁷ Dengan kecenderungan asketis tersebut barangkali Nabi saw. menilai jabatan pemerintahan tidak cocok untuk Abu Dzar sehingga beliau menolak memberinya jabatan meskipun ia seorang yang taat dan kuat keislamannya.

Beragam kebijakan Nabi saw. tersebut menunjukkan bahwa beliau adalah seorang organisatoris ulung yang memahami seluruh potensi, bakat dan kemampuan sahabatnya sehingga menempatkan mereka pada posisi dan kedudukan yang tepat demi tercapainya tujuan organisasi. Sikap Nabi saw. tersebut terangkum dalam satu ucapan beliau berikut:

... عَنْ أَبِي هُرَيْرَةَ - رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ - قَالَ قَالَ رَسُولُ اللَّهِ - صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ - « إِذَا ضَيَّعَتِ الْأَمَانَةُ

فَأَنْتَظِرُ السَّاعَةَ » . قَالَ كَيْفَ إِضَاعَتُهَا يَا رَسُولَ اللَّهِ قَالَ « إِذَا أُسْنِدَ الْأَمْرُ إِلَى غَيْرِ أَهْلِهِ ، فَأَنْتَظِرُ السَّاعَةَ

38
«

Artinya:

... Dari Abu Hurairah r.a. berkata, Rasulullah saw. bersabda: ‘Apabila sifat amanah sudah hilang maka tunggulah kiamat akan datang’ kemudian Rasul ditanya: ‘Bagaimana hilangnya?’ Rasul saw. menjawab: ‘Apabila satu urusan disandarkan kepada yang bukan ahlinya maka tunggulah kiamat akan datang (kehancurannya).

Kata ‘*al-amr*’ pada hadis di atas mencakup semua hal terkait agama, seperti, khilafah, kepemimpinan, hakim dan majlis fatwa dan lainnya. Dengan mengangkat orang yang tidak ahli agama dan tidak amanah atau mengangkat mereka yang membantu berbuat zalim dan kejahatan. Dengan demikian,

³⁶Menurut al-Mawardi, syarat menjadi pemimpin ada tujuh macam, yakni: 1. Adil; 2. Ilmu yang memungkinkannya dapat berjihad dalam bidang hukum; 3. Sehat panca indera; 4. Sehat fisik dan jasmani; 5. Berwawasan dan dapat memimpin masyarakat serta mengatur kemaslahatan mereka; 6. Pemberani sehingga dapat melindungi rakyat dan melawan musuh; 7. Bernasabkan Quraish. Lihat, ‘Ali ibn Muhammad ibn Habib al-Mawardi, *al-Ahkam al-Sulthaniyyah wa al-Wilayat al-Diniyyah*, ditabqiq oleh Ahmad Mubarak al-Bagdadi (Kuwait: Maktabah Dar Ibn Qutaibah, 1998/1409), h. 5.

³⁷Sebagaimana dikutip, Ahmad Sutarmadi, *Meneropong Jejak Rasul: Revitalisasi Hadis* (Cet. I; Jakarta: CMB Press, 2008), h. 241.

³⁸Al-Bukhari, *op. cit.*, h. 1615.

pemimpin telah menghilangkan sifat amanah yang telah Allah wajibkan sehingga orang khianat dipercaya dan orang yang jujur berkhianat. Ini terjadi apabila orang bodoh menguasai dan orang benar tidak mampu melaksanakan satu urusan.³⁹ Hadis di atas ingin menyatakan bahwa segala urusan harus diserahkan kepada ahlinya.

Berbagai kebijakan dan sabda Nabi saw. di atas menunjukkan beliau memiliki kemampuan memimpin dan mengorganisasi serta mengelola potensi sahabat dengan baik. Berdasarkan potensi tersebut beliau menempatkan sahabatnya pada posisi yang sesuai dengan bakatnya sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

3. Actuating (menggerakkan)

Dalam manajemen, *actuating* dipahami sebagai kemampuan seorang pemimpin menggerakkan bawahan, pengikut atau anggotanya untuk berbuat dan melakukan sesuatu untuk mencapai apa yang menjadi tujuan organisasi. Kemampuan ini mendorong para pengikut bergerak dan berbuat sesuai dengan keinginan pemimpin dan tujuan organisasi. Dalam dunia pendidikan, kemampuan Nabi saw. dalam menggerakkan sahabatnya tergambar dengan jelas ketika sekelompok perempuan meminta Nabi saw. untuk mengajarkan kepada mereka ilmu pengetahuan. Hadis berikut mengungkapkan hal tersebut.

حَدَّثَنَا مُسَدَّدٌ حَدَّثَنَا أَبُو عَوَانَةَ عَنْ عَبْدِ الرَّحْمَنِ بْنِ الْأَصْبَهَانِيِّ عَنْ أَبِي صَالِحٍ دَكْوَانَ عَنْ أَبِي سَعِيدٍ جَاءَتْ امْرَأَةٌ إِلَى رَسُولِ اللَّهِ - صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ - فَقَالَتْ يَا رَسُولَ اللَّهِ ذَهَبَ الرَّجَالُ بِحَدِيثِكَ ، فَاجْعَلْ لَنَا مِنْ نَفْسِكَ ، يَوْمًا نَأْتِيكَ فِيهِ نُعَلِّمُنَا بِمَا عَلَّمَكَ اللَّهُ . فَقَالَ « اجْتَمِعْنَ فِي يَوْمٍ كَذَا وَكَذَا فِي مَكَانٍ كَذَا وَكَذَا » . فَاجْتَمِعْنَ فَأَتَاهُنَّ رَسُولُ اللَّهِ - صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ - فَعَلَّمَهُنَّ بِمَا عَلَّمَهُ اللَّهُ ثُمَّ قَالَ « مَا مِنْكُمْ امْرَأَةٌ تُقَدِّمُ بَيْنَ يَدَيْهَا مِنْ وَلَدِهَا ثَلَاثَةً ، إِلَّا كَانَ لَهَا حِجَابًا مِنَ النَّارِ » . فَقَالَتِ امْرَأَةٌ مِنْهُنَّ يَا رَسُولَ اللَّهِ أَنْتَيْنِ قَالَ فَأَعَادَتْهَا مَرَّتَيْنِ ثُمَّ قَالَ « وَأَنْتَيْنِ وَأَنْتَيْنِ وَأَنْتَيْنِ »⁴⁰

Artinya:

... Dari Abu Sa'id al-Khudri menceritakan bahwa perempuan datang kepada Rasulullah saw. dan berkata wahai Rasulullah, kaum lelaki telah datang untuk mendapatkan hadis darimu, maka tentukan olehmu bagi

³⁹Badr al-Din Abu Muhammad Mahmud ibn Ahmad al-'Aini, *Umdah al-Qari Syarh Shahih al-Bukhari*, ditashih oleh 'Abdullah Mahmud Muhammad 'Umar, juz 2 (Beirut: Dar al-Kutub al-Ilmiyyah, 2001/1421), h. 10. Lihat, Ahmad ibn 'Ali ibn Hajar al-'Asqalani, *Fath al-Bary*, ditahqiq oleh 'Abd al-Qadir Syaibah Hamd, juz 11 (Saudi: al-Amir Sulthan ibn 'Abd al-'Aziz, t.th.), h. 341.

⁴⁰Al-Bukhari, *op. cit.*, h. 1806.

kami satu waktu yang kami datang dan engkau mengajarkan apa yang telah diajarkan Allah. Nabi saw. lalu bersabda: ‘Berkumpullah kalian pada hari A dan di tempat B. Mereka lalu berkumpul dan mendatangnya untuk mengajarkan ajaran ilahiah kepada mereka. Beliau bersabda: ‘Siapa saja dari kalian para wanita yang ditinggal mati oleh tiga orang anaknya maka anak tersebut dapat menjadi penghalang baginya dari api neraka. Seorang perempuan bertanya: ‘Wahai Rasulullah, bagaimana jika dua orang. Perempuan tersebut mengulang pertanyaannya sebanyak dua kali. Nabi saw. menjawab: ‘Ya, meski dua orang’.

Dalam menjelaskan hadis tersebut, para pensyarah hanya melihat pada aspek ajaran agama dengan menyatakan perlunya mengharapkan ridha Allah ketika ditinggal mati oleh anaknya.⁴¹ Sebagian lainnya menjelaskan bahwa sabar dan mengharap ridha Allah menjadi syarat utama bagi pemberian syafaat terhadap orang tua yang ditinggal mati anaknya.⁴²

Dalam kaitannya dengan pendidikan, ada beberapa hal yang dapat dicatat pada hadis di atas dan kurang mendapat perhatian dari para ulama hadis terkait kedudukan perempuan dalam menuntut ilmu. *Pertama*, kaum perempuan menuntut hak yang sama dengan laki-laki dalam bidang pendidikan. *Kedua*, Rasulullah memberikan apresiasi yang besar terhadap keinginan perempuan dengan memberikan waktu beliau untuk mengajarkan ajaran agama kepada perempuan. *Ketiga*, materi yang disampaikan merupakan sesuatu yang sangat dekat dengan kepentingan perempuan yakni terkait dengan anak.

Apa yang mendorong para perempuan bersemangat untuk menuntut ilmu sebagaimana kaum laki-laki? Padahal masa jahiliyah belum lama berlalu dimana laki-laki memegang semua peran dalam sebuah suku sedang perempuan tidak mendapat penghargaan, ditinggalkan dan diabaikan hak-hak hidupnya. Jika bukan karena dorongan, semangat dan peluang yang diberikan Rasul kepada mereka tentunya mereka tidak akan menuntut hak yang sama dengan para laki-laki dalam menuntut ilmu. Hasil dari pendidikan Rasul ini adalah lahirnya perempuan yang terlibat aktif dalam berbagai bidang kehidupan masyarakat Muslim. ‘Aisyah, isteri Nabi saw. sendiri dikenal sebagai ahli hadis dan hukum Islam. Pada generasi yang berbeda, juga lahir ahli hukum di kalangan perempuan seperti Nafisah dan Syuhdah.⁴³ Bukan hanya perempuan

⁴¹Iyadh ibn Musa, *op. cit.*, juz 8, h. 115.

⁴²Ibn Hajar al-‘Asqalani, *op. cit.*, juz 3, h. 143.

⁴³Haifaa A. Jawad, *Otentisitas Hak-hak Perempuan: Perspektif Islam Atas Kesetaraan Jender*, terjemah dari *The Right of Women in Islam: An Authentic Approach* (Yogyakarta: Fajar

yang belajar dari mereka tetapi juga terdapat sekelompok laki-laki yang menimba ilmu dari mereka. Inilah buah manis dari pendidikan yang ditanamkan Nabi saw. kepada kaum perempuan.

4. Controlling

Mengontrol dengan cara menguji untuk mengetahui sejauh mana penguasaan anak didik terhadap materi yang disampaikan guru merupakan bagian penting dalam pengajaran. Selain itu, anak didik mempertanyakan apa yang belum dipahaminya dari materi yang diajarkan guru termasuk bagian pengajaran yang juga tidak kalah pentingnya. Dalam hal ini terdapat riwayat dimana ‘Aisyah mempertanyakan kepada Nabi saw. apa yang tidak ia pahami dari perkataan beliau. Hadis tersebut berbunyi:

حَدَّثَنَا سَعِيدُ بْنُ أَبِي مَرْيَمَ قَالَ أَخْبَرَنَا نَافِعُ بْنُ عُمَرَ قَالَ حَدَّثَنِي ابْنُ أَبِي مُلَيْكَةَ أَنَّ عَائِشَةَ زَوْجَ النَّبِيِّ - صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ - كَانَتْ لَا تَسْمَعُ شَيْئًا لَا تَعْرِفُهُ إِلَّا رَاجَعَتْ فِيهِ حَتَّى تَعْرِفَهُ ، وَأَنَّ النَّبِيَّ - صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ - قَالَ « مَنْ حَوَسِبَ عُدْبَ » . قَالَتْ عَائِشَةُ فَعُلْتُ أَوْ لَيْسَ يُقُولُ اللَّهُ تَعَالَى (فَسَوْفَ يُحَاسَبُ حِسَابًا يَسِيرًا) قَالَتْ فَقَالَ « إِنَّمَا ذَلِكَ الْعَرَضُ ، وَلَكِنَّ مِنْ تَوْقِئِ الْحِسَابِ يَهْلِكُ »⁴⁴

Artinya:

... Meriwayatkan kepadaku Ibn Abi Mulaikah bahwa ‘Aisyah isteri Nabi saw. jika mendengar sesuatu yang ia tidak pahami maka selalu ia tanyakan hingga paham. Ketika Rasulullah mengatakan: ‘Siapa yang dihisab ia pasti akan disiksa’. ‘Aisyah berkata: ‘Bukankan Allah swt. berfirman: ‘Maka Ia akan menghitung dengan hitungan yang mudah’. Lalu Nabi saw. menjawab: ‘Yang dimaksud adalah pemaparan (amal selama di dunia) namun siapa yang hitungan amalnya diperdebatkan (lebih sedikit amal baiknya) niscaya ia akan binasa.

Menurut Abu Lubabah, selain guru menjelaskan secara berulang materi yang disampaikan kepada anak didik, hal terpenting dalam pembelajaran juga adalah meminta mereka untuk menyebutkan ulang dan menguji sejauh mana hafalan dan penguasaan mereka terhadap materi tersebut. Salah satu cara yang dapat digunakan adalah meminta mereka untuk mengajar atau unjuk kerja dan dapat juga dengan menguji materi yang diajarkan.⁴⁵

Pustaka Baru, 2002), h. 72. Lihat, Syed Ameer Ali, *The Spirit of Islam*, penerj. Margono dan Kamilah (Yogyakarta: Navila, 2008), h. 293.

⁴⁴Al-Bukhari, *op. cit.*, h. 39.

⁴⁵Abu Lubabah Husain, *al-Tarbiyah fi al-Sunnah al-Nabawiyah* (Riyadh: Dar al-Liwa, t.th.), h. 71.

Dalam banyak kesempatan, tidak jarang Nabi bertanya kepada sahabatnya tentang suatu hal yang ingin beliau jelaskan. Pertanyaan tersebut dimaksudkan untuk mengetahui sejauhmana pengetahuan sahabat mengenai materi yang akan beliau sampaikan. Satu waktu Nabi saw., misalnya, bertanya tentang siapa orang yang bangkrut dalam kehidupannya. Pertanyaan tersebut beliau lontarkan kepada para sahabat untuk menunggu jawaban yang akan diberikan. Dalam beberapa riwayat, pertanyaan tersebut kadang mereka jawab namun sering juga tidak. Di antara pertanyaan Nabi saw. tersebut adalah siapa yang dimaksud dengan orang ‘*muflis*’. Hadis berikut menjelaskan peristiwa pengujian Nabi saw. kepada sahabatnya.

حَدَّثَنَا قُتَيْبَةُ بْنُ سَعِيدٍ وَعَلِيُّ بْنُ حُجْرٍ قَالَا حَدَّثَنَا إِسْمَاعِيلُ - وَهُوَ ابْنُ حُجْرٍ - عَنِ الْعَلَاءِ عَنِ أَبِيهِ عَنِ أَبِي هُرَيْرَةَ أَنَّ رَسُولَ اللَّهِ - صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ - قَالَ « أَتَدْرُونَ مَا الْمُفْلِسُ ». قَالُوا الْمُفْلِسُ فِينَا مَنْ لَا دِرْهَمَ لَهُ وَلَا مَتَاعَ. فَقَالَ « إِنَّ الْمُفْلِسَ مِنْ أُمَّتِي يَأْتِي يَوْمَ الْقِيَامَةِ بِصَلَاةٍ وَصِيَامٍ وَزَكَاةٍ وَيَأْتِي قَدْ شَتَمَ هَذَا وَقَذَفَ هَذَا وَأَكَلَ مَالَ هَذَا وَسَفَكَ دَمَ هَذَا وَضْرَبَ هَذَا فَيُعْطَى هَذَا مِنْ حَسَنَاتِهِ وَهَذَا مِنْ حَسَنَاتِهِ فَإِنْ فَيِّثَ حَسَنَاتُهُ قَبِيلَ أَنْ يُقْضَى مَا عَلَيْهِ أُخِذَ مِنْ خَطَايَاهُمْ فَطُرِحَتْ عَلَيْهِ ثُمَّ طُرِحَ فِي النَّارِ ». ⁴⁶

Artinya:

... Dari Abu Hurairah bahwa Rasulullah saw. bersabda: ‘Tahukan kalian apa itu *al-muflis*?’ Sahabat menjawab: ‘Orang yang *muflis* di antara kami adalah mereka yang tidak memiliki uang (dirham) dan makanan. Beliau menjawab: ‘Orang yang *muflis* di kalangan umatku adalah mereka yang ketika hari kiamat didatangkan shalatnya, puasanya, zakatnya dan kemudian didatangkan juga perbuatannya yang mencaci A, menuduh B, memakan harta C, menumpahkan darah D, dan memukul E, lantas semua kesalahan tersebut dibalas dengan kebaikan yang ada padanya dan jika seluruh kebajikannya telah habis sebelum terlunasi semua kejahatannya maka kesalahan orang lain itu akan diambil dan ditimpakan padanya kemudian ia dilemparkan ke dalam api nerakan.

Menurut ‘Iyadh, hakikat khusus *muflis* adalah orang yang memiliki kebaikan namun kebajikannya diberikan kepada orang lain seperti orang yang berhutang dan hartanya diambil untuk membayar hutang-hutangnya. Hal ini karena orang beranggapan bahwa yang bangkrut adalah mereka yang sedikit dan tidak memiliki harta. Padahal, itu bukanlah hakikat *muflis* karena yang

⁴⁶Muslim ibn al-Hajjaj, *op. cit.*, h. 1394.

demikian itu dapat hilang dan terputus ketika seseorang meninggal dan boleh jadi dapat hilang setelah berlalunya waktu dalam hidupnya selanjutnya.⁴⁷

Dalam menjelaskan hadis, para pensyarah tidak menghubungkannya dengan konsep dan pemikiran pendidikan meski pada hadis tersebut mengandung makna pendidikan. Hal ini disebabkan karena alam pemikiran dan masyarakat mereka saat itu lebih terfokus pada unsur dan nilai-nilai keagamaan. Jika dilihat dari sudut pandang pendidikan terutama aspek evaluasi, hadis tersebut menunjukkan bahwa Nabi terkadang menguji pemahaman sahabat mengenai sesuatu untuk mengetahui sejauh mana pandangan mereka tentang hal tersebut. Apabila apa yang mereka pahami ternyata tidak sesuai dengan apa yang dimaksud oleh Nabi saw. maka beliau akan menjelaskannya secara jelas sehingga mereka pun dapat memahaminya.

Penutup

Apa yang dilakukan Nabi saw. berkenaan dengan pendidikan pada dasarnya mengandung prinsip-prinsip manajemen pendidikan modern. Pendidikan tersebut diawali dengan program pengentasan buta huruf di kalangan sahabat dengan menjadikan pengajaran membaca dan menulis sebagai satu bentuk penebus bagi tawanan perang Badar. Kebijakan Nabi saw. tersebut juga diikuti dengan perintah beliau kepada Zayd ibn Tsabit untuk mempelajari bahasa Ibrani dan Suryani yang merupakan bahasa di luar masyarakat Arab. Penunjukkan Zayd ini menandakan bahwa Nabi saw. melakukan pengaturan atau *organizing* atas sahabat beliau yang disesuaikan dengan potensi, bakat dan kemampuan masing-masing orang. Pengorganisasian ini ditegaskan juga oleh Nabi saw. melalui sabda beliau bahwa segala urusan yang tidak diserahkan kepada mereka yang berkompeten maka akan mendatangkan kehancuran. Tindakan Nabi saw. dalam dunia pendidikan ini mampu menggerakkan seluruh unsur dalam masyarakat Muslim awal untuk semangat dalam menuntut ilmu sehingga mendorong para perempuan untuk meminta kesamaan hak dalam pengajaran kepada Nabi saw. sebagaimana yang didapat kaum lelaki. Semangat untuk bergerak dan berbuat dalam dunia pendidikan ini dapat dikategorikan sebagai aksi dan aktualisasi sahabat dalam bidang pengajaran. Dalam praktik pengajaran, Nabi saw. tidak jarang menanyakan kepada sahabatnya berkenaan dengan materi apa yang akan beliau sampaikan untuk mengetahui sejauh mana pengetahuan sahabat terhadap materi tersebut. Selain bertanya, tidak jarang juga Nabi saw. ditanya para sahabat tentang materi yang beliau sampaikan

⁴⁷Iyadh ibn Musa, *op. cit.*, juz 8, h. 50. Lihat, al-Nawawi, *op. cit.*, juz 16, h. 136.

apabila mereka belum memahaminya. Bertanya dan ditanya dalam aktivitas pendidikan dapat dikatakan sebagai proses pengujian atau control atau kualitas pembelajaran.

Daftar Pustaka

Abadi, Abu 'Abd al-Rahman Syaraf al-Haq al-'Azim. *'Aun al-Ma'bud 'ala Syarh Sunan Abi Dawud*, Beirut, Dar Ibn Hazm, 2005/1426.

Abbas, Syahrizal. *Manajemen Perguruan Tinggi Beberapa Catatan*, Cet. 2; Jakarta, Kencana, 2009.

Al-'Aini, Badr al-Din Abu Muhammad Mahmud ibn Ahmad. *'Umdah al-Qari Syarh Shahih al-Bukhari*, ditashhah oleh 'Abdullah Mahmud Muhammad 'Umar, juz 2 Beirut, Dar al-Kutub al-'Ilmiyyah, 2001/1421.

'Ali, Sa'id Isma'il. *al-Sunnah al-Nabawiyah: Ru'yah Tarbawiyah*, Kairo, Dar al-Fikr al-'Arabi, 2002/1423.

Ali, Syed Ameer. *The Spirit of Islam*, penerj. Margono dan Kamilah Yogyakarta, Navila, 2008.

Amin, Ahmad. *Fajr al-Islam*, Beirut, Dar al-Kitab al-'Arabi, t.th.

Al-'Asqalani, Ahmad ibn 'Ali. *al-Ishabab fi Tamyiz al-Shahabab*, ditahqiq oleh Thaha Muhammad al-Zaini, Kairo, Maktabah Ibn Taimiyah, 1993/1412.

Al-Bukhari, Abu 'Abdullah Muhammad ibn Isma'il. *Shahih al-Bukhari*, Beirut, Dar Ibn Katsir, 2002/1423.

Burhanuddin, Yusak. *Administrasi Pendidikan*, Bandung, Pustaka Setia, 1998.

Hart, Michael H., *The 100: A Ranking of the Most Influential Persons in History*, diterjemahkan oleh Ken Ndaru dan M. Nurul Islam, 100 Tokoh Paling Berpengaruh di Dunia, Jakarta, Noura Books, 2012.

Husain, Abu Lubabah. *al-Tarbiyah fi al-Sunnah al-Nabawiyah*, Riyadh, Dar al-Liwa, t.th.

Ibn 'Asyur, *al-Tabrir wa al-Tanwir*, juz 15, al-Maktabah al-Syamilah al-Ishdar al-Tsani.

Ibn Hajar al-'Asqalani, Ahmad ibn 'Ali. *Fath al-Bary*, ditahqiq oleh 'Abd al-Qadir Syaibah al-Hamd, Riyadh: 'Abd al-Aziz Ali Sa'ud, t.th.

Jawad, Haifaa A. *Otentisitas Hak-hak Perempuan: Perspektif Islam Atas Kesetaraan Jender*, terjemah dari *The Right of Women in Islam: An Authentic Approach*, Yogyakarta, Fajar Pustaka Baru, 2002.

Al-Mawardi, 'Ali ibn Muhammad ibn Habib. *al-Abkam al-Sulthaniyyah wa al-Wilayat al-Diniyyah*, ditahqiq oleh Ahmad Mubarak al-Bagdadi, Kuwait, Maktabah Dar Ibn Qutaibah, 1998/1409.

Al-Mubarakfuri, Shafiy al-Din. *al-Rabiq al-Makbtum*, t.tp., Maktabah Nur al-Islam, t.th.

Muslim ibn al-Hajjaj al-Qusyairi al-Naisaburi, Abu al-Husain. *Shahih Muslim* Riyadh, Dar al-Mugni, 1998/1319.

Al-Nawawi, al-Imam. *Shahih Muslim bi Syarh al-Nawawi*, Mesir, al-Mathba'ah al-Mishriyyah, 1930/1349.

Pusat Bahasa Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Bahasa Indonesia*, Jakarta, Pusat Bahasa, 2008.

Sahertian, Piet. *Dimensi-dimensi Administrasi Pendidikan di Sekolah*, Surabaya, Usaha Nasional, t.th.

Sutarmadi, Ahmad. *Meneropong Jejak Rasul: Revitalisasi Hadis*, Cet. I; Jakarta, CMB Press, 2008.

Al-Qazwini, Abu 'Abdullah Muhammad ibn Yazid. *Sunan Ibn Majah*, ditahqiq oleh Muhammad Fu'ad 'Abd al-Baqi, t.p., Dar Ihya al-Kutub al-'Arabiyyah, t.th.

Al-Qurthubi, Muhammad ibn Ahmad ibn Abi Bakar. *al-Jami' li Abkam al-Qur'an*, ditahqiq oleh 'Abdullah ibn 'Abd al-Muhsin al-Turki, Beirut, Muassasah al-Risalah, 2006/1427.

Al-Tirmidzi, Muhammad ibn 'Isa ibn Surah. *Sunan al-Tirmizi*, dita'liq oleh Muhammad Nashr al-Din al-Albani, Riyadh, Maktabah al-Ma'arif, t.th.

Usman, Husaini. *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*, Ed. 3; Jakarta, Bumi Aksara, 2011.

Al-Wahidi al-Naisaburi, 'Ali ibn Ahmad. *Asbab al-Nuzul*, ditakhrij oleh 'Isam ibn 'Abd al-Muhsin al-Humaidan, Saudi, Dar al-Ishlah, 1992/1412.

Wensinck, A.J., *al-Mu'jam al-Mufabras li Alfazh al-Hadits al-Nabawi*, Leiden: E.J. Brill, 1936.

Al-Yahshabi, 'Iyadh ibn Musa ibn 'Iyadh. *Ikmal al-Mu'lim bi Fawaid Muslim*, ditahqiq oleh Yahya Isma'il, Mesir, Dar al-Wafa, 1998/1419.

Al-Zarqani, Muhammad 'Abd al-Azhim. *Manabil al-Irfan fi 'Ulum al-Qur'an*, ditahqiq oleh Fawwaz Ahmad Zamrali, Beirut, Dar al-Kitab al-'Arabi, 1995/1415.